



Informationsbrev nr. 3/14

Udsendt september 2014

Aalborg Lærerforening

Kære medlem

Sommerferien er for længst slut, og mange af Aalborg Lærerforenings medlemmer har fået et arbejdsliv, der er markant anderledes planlagt, end det har været hidtil.

I den forbindelse har vi drøftet om Aalborg Lærerforening har den rette medlemservice i forhold til medlemmernes behov. Vi har besluttet, at vi ikke ændrer i åbningstiden, som hver dag er fra klokken 9.30 – 15.00. Alle medlemmer har fortsat mulighed for at lave en personlig aftale med enten formandskab eller kredsens konsulenter udenfor dette tidsrum. Dette sker ved henvendelse til 153@dlf.org eller på telefon 98 13 63 25. På mail kan man tilkendegive et tidspunkt, hvor man ønsker at blive ringet op for at indgå en aftale om et møde.

Aalborg Lærerforening
Åbningstid mandag til fredag
9.30 – 15.00
møder kan aftales udover kredsens åbningstid
Mail: 153@dlf.org
Telefon: 98 13 63 25

Løn

Uanset hvor du er ansat, er det vigtigt at have fokus på om din lønsammensætning er korrekt, og om du får udbetalt den rigtige løn. Du kan få hjælp til at kontrollere om din lønseddel er korrekt ved henvendelse til din tillidsrepræsentant eller ved henvendelse til Aalborg Lærerforening.

Lokalløn i Aalborg Kommune

Lov 409 medførte, at der skulle indgås en ny lønftale mellem Aalborg Lærerforening og Skoleafdelingen i Aalborg Kommune. Grundtillægget, som blev givet til alle lærere og børnehaveklasseludere, der arbejdede under A08 og A11, udgjorde den største selvstændige løndel i forhandlingerne. Derudover opsagde Skoleafdelingen alle lokale lønftaler på skolerne. Der blev indgået en ny Forhåndsftale, som kan ses på Aalborg Lærerforenings hjemmeside www.kreds153.dk. Der blev udmeldt et lokalt rådighedsbeløb til drøftelse på den enkelte skole. Den endelige forhandling foregik mellem Aalborg Lærerforening og skolelederen.



Det var tanken, at den del af lønnen, som ligger lokalt på skolerne skulle være forhandlet på plads inden sidste skoleårs afslutning. Aalborg Lærerforening og Skolelederforeningen var skeptiske overfor denne tidsramme, idet der kun var ganske kort tid til forhandling inden sommerferien. Derfor rettede Aalborg Lærerforening i fællesskab med Skolelederforeningen en henvendelse til Skoleafdelingen. Sammen foreslog vi at udsætte deadline for forhandlingerne til 1. oktober. Dette for at sikre den fornødne

tid til afholdelse af Faglig-klubmøde og drøftelser vedrørende de lokale lønmidlers fordeling på skolerne. Til kompensation for manglende lokalløn i august og september måned, skulle alle have udbetalt 2/12 af den gennemsnitlige lokallønspulje pr. medarbejder. Skoleafdelingen takkede nej til forslaget. Desværre var det ikke alle skoler, der før sommerferien nåede at afslutte deres drøftelser omkring fordeling af de lokale lønmidler. Som følge heraf, var der derfor nogle forudlønnede, som ikke fik udbetalt lokallønstillæg. På nuværende tidspunkt er det stadigvæk ikke alle skoler, hvor fordelingen af de lokale lønmidler er drøftet på plads. I praksis vil det betyde, at der skal ske en regulering /efterbetaling af løn for en del ansatte både for forudlønnede og bagudlønnede. Vores erfaring viser, at hvert eneste medlem skal have fokus på om lønnen udbetales korrekt.

Der er en problemstilling for medlemmer på aldersreduktion. Før arbejdstidsaftalen A08 blev lærere og børnehaveklasseludere også honoreret efter antal undervisningslektioner – det udvidede undervisningsbegreb. Det havde den virkning, at man gik ned i løn, hvis antallet af undervisningslektioner blev lavere, når man gik på aldersreduktion. Med arbejdstidsaftale A08 forsvandt sammenhængen mellem antal læste undervisningslektioner og aflønning og dermed blev der ikke en lønnedgang ved aldersreduktion. Da Lov 409 igen har indført løn efter antal undervisningslektioner betyder det, at lærere på aldersreduktion måske vil opleve en lønnedgang alt efter hvordan, de lokale lønmidler er blevet fordelt, og alt efter hvordan, opgaverne fordeles.



Den nye skolereform søsættes med en politisk beslutning om, at der i gennemsnit skal undervises 2 timer mere svarede til 3 lektioner pr. lærer om ugen. Da der er tale om et gennemsnitligt forøgelse af undervisningen, vil det betyde at nogle lærere vil kunne opleve, at de skal undervise mere end de 3 lektioner. Der er en del usikkerhed om den samlede undervisning i Aalborg Kommune er steget med mere end 3 lektioner pr. lærer, som det politisk er besluttet. Aalborg Lærerforening har derfor valgt at have fokus på problemstillingen. Vi vil i den kommende tid, sammen med tillidsrepræsentanterne, forsøge, at udrede hvordan den politiske målsætning er blevet udmøntet i Aalborg.

I sidste uge afholdte Danmarks Lærerforening den årlige kongres. Aalborg Lærerforening var repræsenteret med ni kongresdelegerede. Det var en rigtig spændende kongres, hvor der var fokus på overenskomstkrav til OK-15 samt Danmarks Lærerforenings strategi efter lockouten i foråret 2013. Du kan læse meget mere om kongressen på Danmarks Lærerforenings hjemmeside www.dlf.org og på Folkeskolens hjemmeside www.folkeskolen.dk



Aalborg Lærerforening

Formand

Dorthe Kamp

Næstformand

Jan Knærkegaard