



Informationsbrev

Udsendt 12. juni 2015

Aalborg Lærereforening

Kære medlem

Skoleforvaltningen og Aalborg Lærereforening har netop indgået aftale om et nyt værdipapir for skoleåret 2015/16.

Du kan se værdipapiret på Aalborg Lærereforenings hjemmeside [her](#)

Værdipapiret beskriver værdier og fokusområder for arbejdet, samt udmøntning af bilag 1.1., der blev vedtaget ved OK-15.

Værdipapiret er blevet gennemgået på et møde for de tillidsvalgte den 29. maj.

Aalborg Lærereforening og Skoleforvaltningen har været lang tid undervejs med værdipapiret. Det skyldes i høj grad, at der er opstået en tvist mellem Danmarks Lærereforening og KL om, hvorledes Bilag 1.1 punkt 3 vedr. afsættelse af tid på opgaveoversigten til forberedelse, skal tolkes. I lang tid har Aalborg Lærereforening og Skoleforvaltningen afventet en afklaring på uenigheden, og udelukkende arbejdet med bilagets øvrige punkter. Da der ikke er fundet en afklaring på uenigheden, har Skoleforvaltningen og Aalborg Lærereforening valgt at indskrive i Værdipapiret:

”at såfremt der efterfølgende kommer en fælles udmeldelse fra KL og LC om, at forberedelse også skal tidsfastsættes vil de lokale parter naturligvis efterleve denne”.

Danmarks Lærereforening har netop sendt et brev til KL's bestyrelse, hvor der opfordres til loyalt at arbejde for realiseringen af de aftalte initiativer. Alternativt vil Danmarks Lærereforening anlægge en fagretslig sag mod KL.

Det er uheldigt, at Danmarks Lærereforening står i denne situation, hvor der er usikkerhed om, hvordan resultatet af OK-15 forliget skal tolkes. Især nu, hvor det kommende skoleår skal planlægges.

For ganske få måneder siden opfordrede Aalborg Lærereforenings samlede kredsstyrelse medlemmerne til at stemme ”Ja” til OK-15 forliget med en forventning om, at bilag 1,1 kunne være en farbar vej til forbedring af Lov 409. Selvom der er en uenighed med DLF og KL om tolkningen af bilaget til overenskomsten, så er det positivt, at der kan samarbejdes om de øvrige punkter i bilaget.

Værdier og fokus for skoleåret 2015/2016

I værdipapir for skoleåret 2015/2016 er der stor enighed om, at fokusområderne DIALOG og FORBEREDELSE er utroligt vigtige. Samtidig er der høje ambitioner for et godt arbejdsmiljø for de ansatte og fokus på social kapital. Af kernepunkter kan blandt andet nævnes muligheder for fix- og flextid, bilag til kompetenceudvikling, fokusering på og opprioritering af MED-systemet samt konkrete opgavebeskrivelser.



Informationsbrev

Udsendt 12. juni 2015

Aalborg Lærerforening

Sidstnævnte er med til at sikre, at lederen skal forholde sig til omfanget og indholdet i de opgaver, der ikke er sat tid på.

De konkrete beskrivelser er et brugbart redskab i den løbende dialog mellem leder og medarbejder. Nedenstående er der oplyst en række opmærksomhedspunkter i forhold til næste skoleår.

Opmærksomhedspunkter når du skal planlægge næste skoleår

- Du skal være særligt opmærksom på din opgaveoversigt, som skal udleveres til dig inden sommerferien.
- Det er ledelsens ansvar at sikre, at du har reelle muligheder for at leve op til folkeskolelovens bestemmelser.
- Din leder er forpligtet på at være i dialog med dig omkring de opgaver, du skal løse. Der skal ligeledes være dialog omkring dine muligheder for effektiv forberedelse i fastlagt, sammenhængende tid.
- Din forberedelse kan som udgangspunkt ikke bruges til andre formål.
- Sørg for, at forventningsafstemme med din leder, således at du kender de forventninger, der er til dig i forbindelse med løsningen af opgaven.
- Bed om at få en klar og afgrænset beskrivelse af de konkrete funktioner, du har på skolen.
- Spørg din leder eller din TR om, hvordan den løbende dialog omkring opgaveløsningen kommer til at foregå i praksis. Er der planlagt faste møder, hvor dialogen skal finde sted, eller er det bare kø ved lederens kontor, der er proceduren?
- Hvis du er under uddannelse, skal din leder i samarbejde med dig udfylde et kompetenceudviklingsbilag, som beskriver de vilkår, der gælder for dig i den periode du studerer.
- Der er med OK15 og værdipapiret åbnet mulighed for, at arbejdstiden kan opdeles i fix- og flexetid. Dit lokale MED-udvalg drøfter dette.
- Hvis din skole opererer med fix- og flexetid, kan du højst oparbejde et over- eller underskud på 15 timer. Hvis du når denne grænse, skal du aftale med din leder, hvordan dit overskud/underskud afvikles.
- Skal du på lejrskole, skal der planlægges med 14 timer pr. dag. Alle arbejdstimer på lejrskolen udløser undervisningstillæg.
- Er du nydimitteret lærer, som ansættes i skoleårets 1. halvår, har du krav på tre arbejdsdage, hvor du skal deltage i møder og undervisning for nye lærere. Du har ydermere krav på fem arbejdsdage til egen fordybelse.
- Tag kontakt til TR og MED-udvalget, hvis du oplever, at det er vanskeligt at gennemskue omfanget og indholdet af dine opgaver.
- Det er ledelsens ansvar at sikre fair proces og høj social kapital. Retningslinjer og politikker herfor skal udarbejdes i MED.
- Aalborg Lærerforening og Skoleforvaltningen er enige om, at der i 2015/16 skal være særlig fokus på forberedelsesopgaven, samt på at dialogen mellem lærer og leder fungerer godt.



Informationsbrev

Udsendt 12. juni 2015

Aalborg Lærereforening

Aalborg lærereforening lancerer facebookside

Torsdag d. 11. juni går Aalborg Lærereforening i luften med en facebookside. Her vil det være muligt at få relevante informationer om lærereforeningens arrangementer, kreds-kontoret, deltage i debatter samt dele opslag. Facebooksiden er for foreningens medlemmer samt andre interesserede.

Spillereglerne for facebooksiden er lavet, så de giver plads til alle på siden samt sikrer den gode og konstruktive dialog mellem medlemmerne af Aalborg Lærereforening, Kredsstyrelsen samt andre interessenter.

Lise Bruun og Tilde Gammelgaard

God sommer

Der er få uger tilbage af skoleåret og sommerferien står for døren.

Vi ønsker alle medlemmer en velfortjent sommerferie.



Kredsstyrelsen