

Lønpolitik for Aalborg Lærereforening

Lønpolitikken for kredsen tager sit udgangspunkt i Danmarks Lærereforenings lønpolitik, som er vedtaget på Danmarks Lærereforenings kongres. Den lokale lønpolitik skal supplere den centrale lønpolitik og sikre åbenhed og gennemsækelighed i løndannelsen.

Det er Aalborg Lærereforenings mål, til enhver tid, at sikre den højst mulige løn til alle medlemmer. Det er samtidig Aalborg Lærereforenings mål at tilstræbe en så ligelig fordeling af de lokale lønmidler som muligt.

Samspelet mellem foreningens centrale lønforhandlinger og kredsens decentrale lønforhandlinger skal således sikre, at samtlige medlemmer over en årrække opnår en lønfremgang.

Lønpolitikken er et fælles anliggende og skal sikre, at individualisering af lokalløn eksempelvis gennem lønsamtaler, undgås på alle niveauer.

Aftaler om løn skal bygge på objektive og fremadrettede kriterier.

Lokallønsmidler kan ikke erstatte tid til opgaveløsning.

Løndannelsen skal være synlig og gennemsækelig på de enkelte tjenestesteder, således at der er en sammenlignelig løn for sammenlignelige kvalifikationer og funktioner.

Aalborg Lærereforening inddrager Faglig Klubs indstillinger til lokalløn, såfremt de følger ovenstående.

Aalborg Lærereforening går ind i konkrete sager, der ikke lever op til ovenstående.

Udmøntning af Aalborg Lærereforenings lønpolitik

Aalborg Lærereforenings lønpolitik udmøntes igennem en strategi med indsatsområder, som fastlægges af kredsstyrelsen.

Indsatsområder vedtaget i kredsstyrelsen den 14. maj 2020:

- Foreningen har fokus på en øget sparring mellem tillidsrepræsentanten og kredskontoret i forbindelse med lokallønsforhandling. Foreningen er sammen med tillidsrepræsentanter med til at sikre overblik over lokalløn og tilbagefaldsmidler
- Faglig klub har en central rolle og skal udarbejde principper for fordeling af lokale lønmidler

- Foreningen sikrer, at tillidsrepræsentanterne bliver opkvalificeret til at varetage opgaverne omkring lokalløn.
- Foreningen tilbyder alle medlemmer løntjek ved personlig henvendelse eller ved eventuelle fremmøder på arbejdspladser

Lønpolitikken evalueres med tillidsrepræsentanterne og i kredsstyrelsen hvert år i andet halvår med henblik på eventuelle justeringer.

Vedtaget af kredsstyrelsen den 14. maj 2020