



Denne skriftlige beretning er udarbejdet af kredsstyrelsesmedlemmer efter et fælles udgangspunkt. Vi har fremhævet nogle af de vigtigste arbejdsområder fra det forgangne år i kredsstyrelsen - 2019.

God læselyst.

Arbejds miljøåret 2019 og netværksmøder for arbejds miljørepræsentanter

Den 8. januar 2019 blev arbejds miljøåret skudt i gang med en stor fælles konference for AMR i den nye fælles hovedorganisation (FH). Fagforbundene i den nye hovedorganisation FH satte i 2019 fokus på at støtte arbejds miljørepræsentanterne i de vigtige opgaver, der hver dag følger med hvervet som kollegernes repræsentant. Det betød en landsdækkende kampagne, der havde til formål at sikre bedre arbejds miljø ude på arbejdspladserne gennem styrkelse af arbejds miljørepræsentanten.

Et fælles initiativ organisationerne imellem, var bl.a. fyraftensmøder med relevante oplæg, der har til formål at styrke og sætte fokus på arbejds miljørepræsentantens arbejde. Som opfølgning på arbejds miljøåret havde kredsstyrelsen også kredsens arbejds miljøpolitik til gennemgang og godkendelse i indeværende periode.

Tirsdag den 5. november afholdt FH arbejds miljøkonference i Aalborg Kongres og Kultur Center, hvor foreningens arbejds miljørepræsentanter havde mulighed for at deltage. Overskriften for konferencen var "Tid". Fra de to hovedoplægsholdere, Thomas Milsted og Henrik Lambrecht Lund, er der efterfølgende uploadet væsentlige pointer og værktøjer til DLFI nSite, som arbejds miljørepræsentanterne kan bruge i deres arbejde med at forbedre arbejds miljøet for alle ansatte.

Kredsens arbejds miljøudvalg har været på en række skolebesøg, og har fået inspiration, men også et bedre overblik over, hvilke ønsker og tanker arbejds miljørepræsentanterne har til at styrke arbejds miljøarbejdet.

Arbejds miljøudvalget har ud fra skolebesøgene, og et fælles TR/AMR-møde i Vodskov med Pia Ryom fra arbejds medicinsk klinik, udarbejdet et katalog over de ønsker og behov man har tilkendegivet.

Dette katalog vil arbejds miljøudvalget sammen med kredsens konsulent for arbejds miljø, Dorte Charlotte Jensen, prioritere og kigge på ift., hvad der er realistisk at komme igennem med. Ét ønske Aalborg Lærereforening løbende har fået, og som udvalget er lykkedes med i samarbejde med forvaltningen, er netværksmøder for arbejds miljørepræsentanter. Et andet ønske fra kataloget, som udvalget vil arbejde for, er kurser, hvor man som arbejds miljørepræsentant bliver klædt endnu bedre på til at kunne hjælpe sine kollegaer. Derfor vil udvalget undersøge muligheden for at frikøbe arbejds miljørepræsentanterne en hel dag, hvor der vil være tid til fordybelse i udvalgte emner.

Fra lærercommissionens rapport ved man, at der er en sammenhæng mellem det gode arbejds miljø, og det gode samarbejde mellem kreds og forvaltning. Derfor er arbejds miljø stadigvæk et højt prioriteret indsats



område for kredsens arbejde. Vi vil derfor bruge det samarbejdsspør vi allerede har lokalt til at påvirke og søge endnu mere indflydelse ift. medlemmernes arbejdsmiljø.

På vegne af kredsstyrelsen

Kristoffer Høyrup Sørensen, Lotte Dahl-Vedel og Jan Knærkegaard

Hovedstyrelsesvalg

Kredsstyrelsesmedlem og kasserer Ulla Koch Sørensen valgte efter 12 år i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse, som er foreningens politiske ledelse, ikke at genopstille.

D. 3.12.2019 sluttede valget til den næstkommende periode i Danmarks Lærerforenings hovedstyrelse. Kredsstyrelsesmedlem Kristoffer Høyrup Sørensen havde med hele kredsstyrelsens opbakning valgt at stille op for at komme tættere på beslutningerne, og for at sikre at Aalborg, som Danmarks tredje største kreds, fortsat er tæt på beslutningerne. Aalborg endte med en meget flot stemmeprocent på hele 68,75%, hvilket er rekord lokalt, og hele landet endte også med en rekordhøj stemmeprocent på 58,2 %, hvilket er det højeste siden 1983. Tak til alle der stemte.

På vegne af kredsstyrelsen

Johnny Nielsen og Kristoffer Høyrup Sørensen.

Kongres i DLF 2019

Folkeskoleideal

På den ordinære kongres blev Folkeskoleidealet godkendt og vedtaget. Et folkeskoleideal som giver DLF vores eget udgangspunkt for at snakke Folkeskole. Folkeskolen har de senere år set angreb fra flere sider, som går væk fra Folkeskolens oprindelige virke, ånd og formål.

Det giver os en mulighed for at arbejde proaktivt og ikke kun reaktivt, når det kommer til spørgsmål angående Folkeskolens udvikling. Vi ser i kredsstyrelsen frem til at følge den fremadrettede proces med idealet, og hæfter os ved, at det er udarbejdet af lærere, for lærere, og for at sætte vores præg på vores fælles arbejdsplads. Læs idealet og se mere her: <https://www.dlf.org/dlf-mener/folkeskoleidealet>.

Vedtægtsændringer

En vedtægtsændring, som blev vedtaget, var den det forpligtende kredssamarbejde i Nordjylland havde med til forrige kongres, hvor den blev nedstemt. Denne gang blev den genfremsat af hovedstyrelsen. Det var



“Vedtægtsændringsforslag vedr. vedtægternes bestemmelser om afholdelse af kredsgeneralforsamlinger - valgfrihed ift. om der afholdes kredsgeneralforsamling hvert - eller hvert andet år.”

“Enhver kreds skal minimum i lige årstal sammenkalde alle medlemmer til generalforsamling. På generalforsamlingen aflægges beretning, ligesom reviderede regnskaber forelægges til godkendelse. Såfremt en kreds ønsker kun at afholde generalforsamling i lige årstal, skal kredsgeneralforsamlingen med 2/3 flertal beslutte en ændring af kredsens vedtægter.” Det giver kredsen mulighed for at vurdere behovet for en generalforsamling hvert år, eller om pengene og energien kan bruges bedre et andet sted, forudsat at kredsen lokalt stiller dette til vedtægtsændring.

I kredsstyrelsen har vi valgt at fremsætte dette til vedtægtsændring i Aalborg Lærereforenings egne vedtægter.

Der blev også lavet to kongresvedtagelser. Den ene om at DLF fremover, skal arbejde for den grønne omstilling (Læs mere her) og den anden en invitation til de centrale politikere på Christiansborg og KL til et skolemøde. (Læs mere her).

Gearet til fremtiden

På kongressen blev der også behandlet: “Er vi gearet til fremtiden?”, hvor vi i kredsstyrelsen de seneste år har arbejdet med at opnå større politisk gennemslagskraft, bl.a. ved at afholde lytt møder med relevante medlemmer ift. politiske indsatsområder. Sidste år vedtog generalforsamlingen en vedtægtsændring i kredsstyrelsens frikøb, som gerne skulle fokusere på vores politiske indsatser og udnytte frikøbet bedre.

Punktet er løbende til behandling i såvel hovedstyrelsen, DLF centralt, og kredsstyrelsen i Aalborg Lærereforening.

Den ekstraordinære kongres 2020

D. 5.2.2020 deltager de kongresdelegerede fra Aalborg Lærereforening i en ekstraordinær kongres omhandlende lærernes arbejdstid og de kommende periodeforhandlinger. Dette på baggrund af Lærerkommisionens Rapport, der udkom 16.12.2019. Tanken er, at der på den ekstraordinære kongres skal debatteres og træffes beslutninger for den fremadrettede proces.

På vegne af kredsstyrelsen

Johnny Nielsen og Kristoffer Høyrup Sørensen.



Hvad skal vi med skolen 3.0

7. november 2019 afholdt Skoleforvaltningen, Aalborg Stift og Aalborg Lærereforening atter fyraftensmøde for medlemmer af skolebestyrelser samt præster og lærere. Årets tema var æstetiske læreprocesser under overskriften; Når indtryk bliver til udtryk.

Årets hovednavn var Kjeld Fredens, som holdt et spændende oplæg om, hvorfor det giver mening at få æstetisk dannelse og læring gennem kroppen ind i alle fag i skolen.

Ydermere var der et spændende oplæg fra Gudrun Stefansson, lærer fra Kærby skolen, og Peter Juul, leder af læringsafdelingen på Kunsten. De to har siden 2016 samarbejdet omkring to forsøgsklasser fra Kærby skolen, som har besøgt Kunsten 10-12 gange årligt. Projektets formål var at undersøge om den jævnlige kontakt med kunstens verden generelt giver børn mere selvtillid og mod i forhold til at springe ud i nye projekter.

Efterfølgende fik deltagerne mulighed for at lytte til lektor i teologi på Århus Universitet, David Bugge, som holdt et oplæg om Løgstrups tanker om fortællingens (og poesens) rolle i dannelse og uddannelse, og slutteligt fortalte lærer Katrine Diduch fra Korsør om behovet for mere og tidligere fokus på praksisfaglighed i folkeskolen.

Alle deltagere fik et dialogmateriale om æstetiske læreprocesser og æstetisk udtryk på skolen med hjem til skolebestyrelsen og til medarbejdergruppen. Kredsstyrelsen håber at materialet anvendes ude på skolerne mhp. at sætte æstetisk dannelse i fokus i hverdagen.

På vegne af kredsstyrelsen

Kristina Terpling

Besøg af undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil

Den 10. januar 2020 kom Pernille Rosenkrantz-Theil på besøg i Aalborg Lærereforening. Hun havde følge af hhv. formand og næstformand for DLF, Anders Bondo Christensen og Dorte Lange. De øvrige fremmødte til mødet var repræsentanter fra de seks nordjyske lærerkredse. Ministeren havde udvalgt to samtaletemaer til mødet; inklusion og skole-hjemsamarbejde.

Forud for mødet med ministeren afholdt Aalborg Lærereforening et lyttemøde for en gruppe dedikerede medlemmer, alle med ekspertviden om inklusion og de problematikker der opleves i hverdagen omkring arbejdet med inklusion i hhv. almenskolen og på specialskoler.

Med engagement og stor iver bidrog de på fantastisk vis til at klæde Aalborg Lærereforenings to repræsentanter, Karsten Simonsen og Kristina Terpling, på til mødet med ministeren.



Karsten Simonsen, udarbejdede på baggrund af lyttemødet, et elektronisk materiale med de vigtigste pointer - og der var en hel del. Ministeren tog meget interesseret imod materialet.

Både Karsten Lyng Simonsen og Kristina Terpling kom til orde på mødet med ministeren, og fik således sæt nogle frø, som vi håber kommer til at spire og vokse i den kommende periode. Bl.a. lykkedes det at skabe opmærksomhed omkring urimelige vilkår for at gå til folkeskolens afgangsprøve, når man er elev i et vidtgående specialundervisningstilbud.

På vegne af kredsstyrelsen

Kristina Terpling

Lokalaftale og arbejdstidsforsøg

Aalborg Lærereforening og Skoleforvaltningen i Aalborg har som led i lokalaftalen afholdt et arbejdstidsaftaleforsøg på 11 skoler i kalenderåret 2019. Da vi forhandlede lokalaftalen i sommeren 2018, var vi enige med forvaltningen om, at der var udfordringer med de daglige prioriteringer og opgaveophobninger. Et organisatorisk problem var blevet individualiseret. Vi var dog ikke enige om, hvilket planlægningsværktøj eller hvilken planlægningsbestemmelse vi skulle bruge. Derfor aftalte vi, at vi i fællesskab skulle bruge kalenderåret 2019 på at undersøge muligheder.

Det blev som sagt til 11 skolars deltagelse i to kategorier af arbejdstidsaftaleforsøg. Forsøgene kredsede om rettigheder i forbindelse med prioriteringer i den daglige opgavemængde - især når der kom nye opgaver, eller de tildelte opgaver voksede i omfang. Det har i en årrække været et stigende problem at kunne lave reelle konkrete prioriteringer, som skaber den fornødne tid og rum til at løse kerneopgaven. Man oplever alt for ofte at øvrige opgaver tager forberedelsestiden og dermed presser det psykiske arbejdsmiljø voldsomt. Så hvordan kunne vi få ledelsen til at give lærerne en "rettighed" eller en "proceduremulighed" i forhold til de daglige prioriteringer, og hvordan kunne dialoger om prioriteringer blive til tydeligere handleanvisninger, hvor ledelsen tog medansvar for kvaliteten.

Det var en svær men lærerig proces at gennemføre forsøgene, og heldigvis havde vi hyret en dygtig projektmedarbejder med baggrund i Cand.Scient.Adm. Forsøgsresultaterne blev behandlet i en rapport og konklusionerne indgik i en tillægsforhandling af lokalaftalen her i januar 2020. Ligeledes er dele af forsøget blevet brugt og omtalt i Lærerkommissionens rapport.

Vi skylder de involverede skoler, ledere, og medarbejdere en stor tak, fordi de deltog og hjalp os videre med en udfordring. Vi har som sagt aftalt en procedurerettighed for alle lærere og børnehaveklasseledere. Den er en tillægsforhandling til lokalaftalen. Denne gælder for skoleåret 2020-2021 og kan læses på www.kreds153.dk. Proceduren bør anvendes, når den enkelte lærer eller bh.kl.leder har brug for ledelsens konkrete hjælp med prioriteringer i lyset af kerneopgaven. Procedurens styrke er, at det er en køreplan, som stiller skarpt på konkrete



prioriteringer i den aktuelle opgavemængde i lyset af kerneopgaven - og den skal munde ud i konkrete handleanvisninger og et notat, som man kan støtte sig op af. Vi glæder os til at følge implementeringen af denne procedure.

På vegne af kredsstyrelsen

Karsten Lynge Simonsen

Lokalløn

Hvert tredje år er der overenskomstforhandlinger, hvor fagforeningerne beslutter, hvilke krav de vil fremsætte over for arbejdsgiverne. Et gennemgående krav er højere løn, men også andre krav kan være på fagforeningernes ønskeliste for medlemmerne. Det kan eksempelvis være bedre arbejdsmiljø for de ansatte, længere ferie, bedre barselordning osv.

Lønnen for den enkelte er vigtig i forhold til reallønsudviklingen og købekraften. Dette skal forhandlingerne i overenskomsten tage højde for.

Det er dog ikke al løn, der fastlægges direkte via overenskomsten. Ved tidligere overenskomster, er der blevet afsat lønkroner til lokale forhandlinger. Der er ikke kommet nye penge til ved de seneste mange overenskomster. Aalborg Lærerforening forhandler hvert år de tidligere afsatte penge efter oplæg fra tillidsrepræsentanterne og faglig klub.

Ved en stor undersøgelse, som Aalborg Lærerforening lavede for 3 år siden, over fordelingen af lokallønnen, viste det sig, at der var et stort spænd mellem den der fik mest, og den der fik mindst på den samme skole. Forskellen kunne over en tiårig periode udgøre en årsløn. Derfor har Aalborg Lærerforening jævnt før vores lønpolitik gennem de seneste år arbejdet for at konvertere lokallønnen til et fast løntillæg til alle.

Ud fra de betragtninger har Aalborg Lærerforening indgået en 3-årig aftale med Skoleforvaltningen om et fast Aalborgtillæg til alle startende med 7.000 kr. de første to år, hvorefter beløbet stiger til 8.000 kr. i skoleåret 2021 / 2022. Således er en stor andel af lokallønnen ligeligt fordelt.

På vegne af kredsstyrelsen

Johnny Nielsen og Jan Knærkegaard



Lærerkommissionen

Som et led i overenskomstforhandlingerne i foråret 2018 nedsatte LC og KL sammen en uafhængig kommission, der efter 16 måneders arbejde fremlagde deres resultater d. 16. december 2019.

Kommissionen har indsamlet viden fra forskning, egne undersøgelser, skolebesøg samt dialog med en bred kreds af aktører på skoleområdet. Lærerkommissionen har været på besøg i Aalborg d. 25. juni 2018. Endvidere har kommissionen løbende været i kontakt med Aalborg Lærereforening.

- Lærerkommissionen konstaterer på baggrund af deres mange skolebesøg og analyser, at et tillidsfuldt og forpligtende samarbejde på alle niveauer har afgørende positiv betydning for, hvordan læreren oplever sin daglige arbejdssituation. Kommissionen anbefaler derfor parterne at nytænke forhandlingerne om arbejdstid, så et styrket samarbejde kommer i fokus,

Tirsdag d. 17. december samledes hele landets TR'er, kredsstyrelsesmedlemmer og hovedstyrelsen til et stormøde i Odense. På mødet præsenterede lærerkommissionens formand, Per B. Christensen rapportens resultater for de fremmødte.

Kredsstyrelsen i Aalborg Lærereforening har afholdt temadag om rapportens indhold med fokus på, hvilke fokuspunkter kredsstyrelsen tog med til den ekstraordinære kongres i København d. 5. februar.

På vegne af kredsstyrelsen

Tilde Gammelgaard Nielsen

Aktiviteter for tillidsrepræsentanter (TR)

D. 1. maj 2019

Sammenhold, faglighed og stolthed er overskriften for 1. maj 2019 i Aalborg

Aalborg Lærereforenings tillidsrepræsentanter deltog i Arbejdernes internationale kampdag den 1. maj, som de seneste år er blevet en tradition.

På Kredskontoret var alle tillidsrepræsentanter samlet fra morgenstunden, hvor der først var TR-møde og efterfølgende et oplæg af Laust Kristian Høgedahl, Postdoc, AAU og Uddannet cand.scient.adm., Ph.D, Arbejdsmarkedsforsker. Han talte om OK 18 og den danske model.

Herefter gik gruppen i samlet flok med faner mod Søndergade for at mødes med de øvrige lokale faglige organisationer til fælles optog mod Kildeparken.



Det er glædeligt, at der til arrangementet i Kildeparken kommer andre medlemmer fra Aalborg Lærereforening end tillidsrepræsentanter, hvorfor vi håber på, I fremadrettet også ønsker at støtte op om 1. maj.

TR-kurser

I 2019 har alle tillidsrepræsentanter været inviteret på to kursusforløb af to dage. Aalborg lærereforening prioriterer løbende at uddanne tillidsrepræsentanterne, således at de bliver klædt godt på til at arbejde med de mange forskellige opgaver, de med deres funktioner får. Nedenfor står kort om de to kursusforløb, de har været på.

Kursus den 25.-26. april 2019

Det overordnede emne på dette kursus var Professionel Kapital som er en ny vej til at styrke kerneopgaven.

På kurset modtog tillidsrepræsentanterne blandt andet oplæg fra andre skoler i landet, som havde fået lavet en professionel kapital måling, og hvordan de efterfølgende har arbejdet med det. Kursustemaet blev valgt ud fra beslutningen om, at tillidsrepræsentanterne skulle være på forkant med forløbet Professionel Kapital, der siden efteråret er blevet udrullet på alle arbejdssteder under Aalborg Kommunes skolevæsen.

Kursus den 24. og 25. oktober 2019

Denne gang satte vi spot på:

“God og præcis kommunikation med din modtager i fokus - også når du oplever modstand”. Deltagerne arbejdede med at kommunikere et klart og præcist budskab, der er tilpasset modtageren, og som indeholder et klart WHY/hvorfor og et What’s in it for me? for modtageren.

Puk Scharbau fra Wiser Communication var begge dage valgt til at være facilitator på kurset.

På vegne af kredsstyrelsen

Birgitte Kjær

Tillæg til den skriftlige beretning vedr. Corona-virussen

Nedlukningen af det danske samfund kom meget pludseligt, da statsministeren onsdag d. 11.3.2020 meddelte, at alle offentlige ansatte skulle gå hjem fra arbejde, og at forældre ligeledes skulle holde børnene hjemme i videst mulig omfang. Det ramte også Aalborg Lærereforening, der også måtte lukke ned, og bruge ekstraordinære kræfter på Covid19-situationen. Kontoret blev drevet uden fysisk fremmøde, så medlemmer og tillidsvalgte var i kontakt med foreningen via videomøder og telefon.



Vi har haft et særligt fokus på at klæde tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne bedst muligt på under hele perioden. De har haft en stor opgave under hele perioden med særligt fokus på information og kommunikation. Fra foreningen skal der lyde en stor tak for indsatsen.

Vi ved, at det har været en meget foranderlig situation for alle vores medlemmer. Lige fra fjernundervisning, nødundervisning, udlån til andre opgaver og forvaltninger til aflyste jobcentermøder. Fælles for alle har været det store mod, engagement, ansvarlighed og forståelse som alle har vist.

Vi har fuld forståelse for, at der kan have været usikkerhed og utryghed forbundet med den gradvise åbning. Vi kan konstatere, at størstedelen af arbejdsgiverne i Aalborg Kommune har imødekommet denne utryghed og usikkerhed efter et forsigtighedsprincip. Særligt i skoleforvaltningen har vi oplevet et godt samarbejde - særligt ift. information og kommunikation.

I forbindelse med ovenstående vil vi, sammen med de tillidsvalgte, presse på for formative evalueringer af forløbet. Dette for at lære af denne periode og samle op på de brugbare erfaringer hermed. Dette kunne fx være arbejdsværdier, samarbejdsmuligheder, arbejdets organisering, arbejdsmiljøet, nye veje i opgaveløsningen eller noget helt andet. Vi er, som forening, altid optaget af at lære nyt og særligt ift. elementer der kommer vores medlemmer til gode.

Slutteligt skal der lyde en stor ros og tak for jeres indsats under hele forløbet. I kan med rette være stolte af jeres indsats. Det er vi.

På vegne af kredsstyrelsen

Kristoffer Høyrup Sørensen og Karsten Lyng Simonsen.