

**Rammeaftale mellem Region Nordjylland og Danmarks Lærerforening om  
skattebegunstigede personaletilbud.**

Denne rammeaftale giver mulighed for at medarbejdere i Region Nordjylland, der er ansat i henhold til overenskomsten mellem

Danmarks Lærerforening og Regionernes Lønnings- og Takstnævn

inden for organisationens forhandlingsområde – kan indgå individuel aftale med Region Nordjylland om indkøb af skattebegunstigede personaletilbud, mod samtidig træk i bruttoløn.

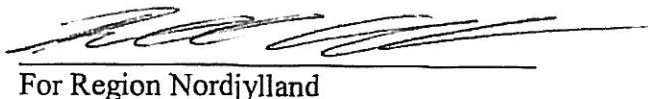
For ordningen gælder følgende:

- Aftalen gælder alle månedslønnede medarbejdere, hvor prøvetiden er udløbet, samt ansatte i tidsbegrænsede stillinger på ikke under 12 måneder. Der skal ske en nøjagtig afgrænsning af, hvornår medarbejdere på orlov m. v. kan benytte/fastholde tilbuddene.
- Medarbejderen tilmelder sig ordningen og accepterer vilkårene via en bestillingsside på internettet.
- Region Nordjylland undersøger de juridiske og skattemæssige regler – og orientere medarbejderne herom – før nye ordninger tilbydes inden for gældende regler.
- Region Nordjylland fraskriver sig ethvert ansvar i forhold til den skatteretlige behandling af personaletilbuddene og i forhold til ændringer i skattelovgivningen eller skattepraksis. Det er medarbejderens ansvar at oplyse værdi af et personalegode til SKAT, hvis personalegodet er/bliver skattepligtigt. Der henvises til reglerne om, at visse personalegoder er omfattet af bagatelgrænsen.
- I den udstrækning personalegodet udløser multimedieskat, påhviler det Regionen, at denne pålignes via lønsystemet.
- Den enkelte medarbejder tilbydes hele spektret af tilbud, men afgør selv, hvilke han/hun vil benytte sig af – og kan altid med rimelig varsel beslutte ikke længere at benytte et tilbud. Aftaleperioden for internetsforbindelser, telefoni og mobilterminaler er min. 12 måneder medens den er min. 24 måneder for pc'ere og tilbehør.
- Medarbejderens bruttoløn reduceres med et månedligt beløb beregnet på grundlag af aftaleperioden.
- Bruttolønstrækket påvirker ikke pensionsbidrag samt feriegodtgørelse/feriepenge. Endvidere reduceres der ikke i eventuel overtidsbetaling, særydelser o. l. der beregnes på baggrund af den faste løn.
- Hvis medarbejderen fratræder sin stilling og det ikke er muligt at opsige personalegodet inden fratræden overgår betalingsforpligtigheden til medarbejderen.
- Ændres ansættelsen ved overdragelse til en anden forvaltningsmyndighed overtager modtagende myndighed rettigheder og pligter i henhold til denne aftale – ligesom medarbejderen opretholder rettigheder og pligter i henhold til aftalen.

Danmarks Lærerforening bekræfter ved sin tilslutning til denne rammeaftale, at organisationens medlemmer kan benytte sig af Region Nordjyllands skattebegunstige personaletilbud inden for aftalens rammer.

Aalborg, den 19. januar 2010

  
For DLF

  
For Region Nordjylland